



Banca Fideuram

VAP e i compensi ai manager

Quest'anno al Ceo Cucchiani verrà riconosciuta una retribuzione annua lorda superiore del 20% rispetto a quella di Passera del 2011 (3,55 milioni).

L'ufficio studi Uilca ha evidenziato che nel 2011 i compensi del top management sono aumentati del 36% sul 2010, risultando così superiori di 85 volte rispetto a quelli dei lavoratori.

Invece, per la massa dei lavoratori, la Capogruppo ha addirittura concordato con le OO.SS. di sospendere il riconoscimento dei livelli previsti dagli accordi (vedi i nostri percorsi professionali). Inoltre i responsabili vanno dicendo in tutti gli uffici che per quest'anno non ci saranno livelli per merito, mentre gli incentivi economici saranno ridotti di un terzo sia negli importi che nella platea, tant'è che alcuni responsabili non hanno neanche fatto i colloqui.

L'accordo del 15 maggio scorso per il VAP di Gruppo prevede per la 3A4L un'erogazione in busta paga di € 1.556 lordi.

Il risultato lordo di gestione di Banca Fideuram del 2011, calcolato con le regole del CIA BF, è pressoché identico a quello del 2006, quando il Vap erogato per lo stesso livello fu di € 2.930 lordi. La riduzione, senza calcolare l'inflazione, è stata quindi del 53%.

Questi risparmi fatti sulla pelle della stragrande maggioranza dei lavoratori non li vorranno mica destinare ai top manager, ai 5 direttori e ai responsabili di funzione?

Noi vogliamo che questi risparmi siano distribuiti fra tutti i dipendenti, anche per lo straordinario impegno profuso per l'assorbimento di oltre 400 promotori e dei loro clienti di Banca Sara.

28 maggio 2012

Fisac Cgil Banca Fideuram